

РАССМОТРЕНО:

На общем собрании работников

Председатель Фловерова З.Ф.

« 28 » 01 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ «ДС №10»

Е.В. Усолицева

20 16 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения Анжеро-Судженского городского округа  
«Детский сад №10»

Введено в действие

кр. № 19 от 01.02.2016,

## **1. Общее положение**

1.1 Настоящее Положение об общем собрании работников (далее Положение) разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Детский сад №10» (далее - Учреждение) в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом самоуправления. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности дошкольного учреждения в целом, трудового коллектива Учреждения.

1.3. В заседании Общего собрания работников Учреждения принимают участие все работники Учреждения независимо от занимаемой должности, для которых МАДОУ «ДС №10» является основным местом работы.

1.4. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию заведующего МАДОУ «ДС №10» или по заявлению 1/4 членов собрания, поданному в письменном виде. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от общего числа работников Учреждения.

1.5. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.

1.6. Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов общего собрания. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

1.7. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих. Решение Общего собрания носит рекомендательный характер. Решения утвержденные (введенные в действие, оформленные приказом) в установленном порядке, являются обязательными для администрации и всех работников.

1.8. Ход Общего собрания работников протоколируется, подписывается председателем и хранится в Учреждении.

## **2. Компетенции Общего собрания работников Учреждения**

2.1. Общее собрание наделено следующими компетенциями:

- ознакомление с проектами нормативных локальных актов МАДОУ «ДС №10», затрагивающих трудовые и социальные права работников МАДОУ «ДС №10»;
- избрание (выдвижение) представителей работников МАДОУ «ДС №10» в состав иных коллегиальных органов управления МАДОУ «ДС №10» в соответствии с настоящим Уставом;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией МАДОУ «ДС №10»;
- принятие решения о заключении коллективного договора МАДОУ «ДС №10»;
- обсуждение и утверждение мероприятий по повышению эффективности и качества труда;
- заслушивание администрации о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, предложение рекомендаций;
- участие в разработке коллективного договора, обсуждении его и принятии по нему решения, уполномочивание профсоюзного комитета МАДОУ «ДС №10» подписать этот договор;
- осуществление мер по обеспечению выполнения коллективного договора;
- заслушивание отчетов администрации и профсоюзного комитета МАДОУ «ДС №10» о выполнении коллективного договора, постановка в необходимых случаях вопросов привлечения к ответственности лиц, не выполняющих обязательств по коллективному договору;

- осуществление мер по обеспечению сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального её использования;
- постановка вопросов о привлечении к ответственности в установленном порядке работников, виновных своими действиями или бездействием в нанесении материального ущерба сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального её использования;
- обсуждение по представлению администрации МАДОУ «ДС №10» проекта Правил внутреннего распорядка, внесение своих замечаний, предложений, принятие мер по обеспечению их соблюдения;
- обсуждение состояния трудовой дисциплины и осуществление мер по её укреплению;
- принятие мер морального стимулирования и внесение предложений о поощрении работников, активно участвующих в разработке новых методик, распространении передового опыта;
- участие в решении вопросов нормирования (тарификации) труда работников, использования фонда стимулирующих и компенсационных выплат, направляемого на оплату труда работников из бюджетных средств;
- рассмотрение вопроса о повышении квалификации кадров, развития наставничества;
- обсуждение и одобрение планов мероприятий по улучшению условий охраны труда, оздоровительных мероприятий и осуществление контроля за выполнением этих планов;
- осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;
- осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;
- участие в расследовании несчастных случаев на производстве через своего председателя;
- обсуждение Устава, изменений и дополнений к нему;
- обсуждение Положения о Совете МАДОУ «ДС №10», Положения об общем собрании работников;
- обсуждение и принятие Положения об оплате труда работников МАДОУ «ДС №10», Положения о стимулировании работников МАДОУ «ДС №10» и других;
- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции трудового коллектива Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором МАДОУ «ДС №10».

## 2.2. Общее собрание несет ответственность за:

- своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;
- реализацию принятых решений;
- выполнение обязательств по коллективному договору;
- соответствие принятых решений и утверждаемых локальных актов законодательству Российской Федерации о труде, об образовании.

## 3. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- 3.1. Заслушивать отчёты о финансово-хозяйственной деятельности, информацию заведующего. Знакомиться с новыми положениями и изменениями в них;
- 3.2. Выбирать своих представителей в различные органы управления образовательным учреждением, общественные органы;
- 3.3. Выносить на обсуждение вопросы, связанные с улучшением жизнедеятельности учреждения.
- 3.4. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 3.5. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.

3.6. Вносить предложения о рассмотрении отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

#### **4. Порядок работы Общего собрания работников Учреждения**

4.1. Председатель Общего собрания работников Учреждения заблаговременно извещает всех работников о времени, месте и повестке дня очередного собрания;

4.2. Общее собрание протоколируется, по каждому обсуждаемому вопросу принимается постановление простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения.

4.3. Контроль за выполнением решений Общего собрания осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией МАДОУ «ДС №10», в соответствии с её полномочиями или по поручению Общего собрания, которые информируют работников о ходе выполнения решения.

4.4. Рекомендации и решения Общего собрания подлежат обязательному рассмотрению в месячный срок администрацией, профсоюзным комитетом, другими органами самоуправления МАДОУ «ДС №10».

#### **5. Документация**

5.1. План работы Общего собрания работников Учреждения является составной частью плана работы Учреждения.

5.2. Протоколы, документация Общего собрания работников Учреждения хранятся в учреждении в течение пяти лет.